



Gemeente
Jabbeke
geeft je ruimte



**Verklarende nota
aan het personeel naar aanleiding
van het invoeren van het
pensioenplan voor de contractuele
medewerkers bij de gemeente en het
OCMW van Jabbeke**

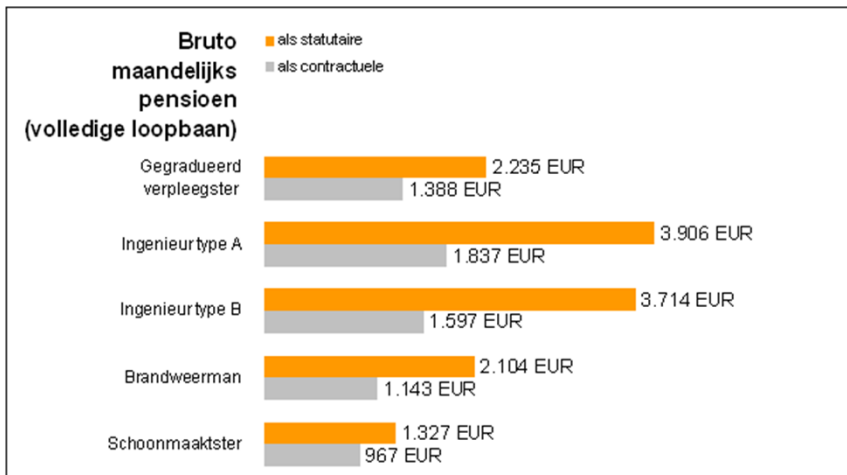


Gemeente
Jabbeke
geeft je ruimte



**Toelichting bij het
“Pensioenplan Jabbeke”**

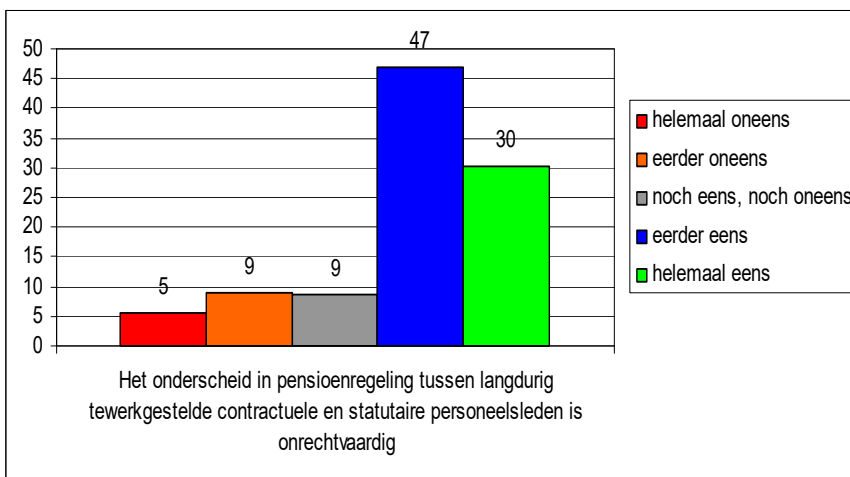
Verschillen in pensioen ambtenaren en 'contractuele' ambtenaren



Ambtenarenpensioen = **66 %** van voormalig arbeidsinkomen

Werknemerspensioen = **46 %** van voormalig arbeidsinkomen

Onrechtvaardig verschil ?*



* Bevraging bij de secretarissen van de Vlaamse OCMW's en gemeenten -
Representatieve steekproef van 352 besturen (57 %)

bron : hoger instituut vd arbeid (K.U.Leuven)

Moeten we er iets aan doen ?

Kunnen we er iets aan doen ?

Moeten we er iets aan doen ?

1. Sectoraal akkoord in Comité C1
van **19/11/2008**
2. Kaderreglement van **9/12/2009**

**Invoering van een aanvullend pensioen
voor de contractanten**

Kunnen we er iets aan doen ?

Invoeren van een pensioenplan

- aanvullend pensioen voor de contractant
- maandelijkse rente bovenop het wettelijke pensioen
- hoever moet / kan men als werkgever gaan ?

Sectoraal Akkoord 11/2008

Aanvullend pensioen met een werkgeversbijdrage van minimum 1% van het bruto jaarloon

Hoever komen we hiermee ?

Dit is **een middelenverbintenis**.

Werkgeversbijdrage : **1% van het brutojaarloon**

Jaarlijkse indexatie 2% en globaal rendement van het fonds 4%

Pensioenleeftijd : 65 jaar (dit betekent voor de 20 jarige nog een loopbaan van 45 jaar en voor de 40-jarige een loopbaan van 25 jaar)

Overzicht van bruto jaarrente (in EURO)

	20 jaar / trap 2		40 jaar / trap 15	
Functie	Man	Vrouw	Man	Vrouw
A3a	4873	4208	1604	1385
B3	3680	3177	1217	1051
C3	3029	2616	1008	870
D5	2995	2586	975	842
D3	2660	2296	857	740
D2	2492	2150	808	697

Wat zegt Jabbeke ?

- De contractant levert de prestaties binnen de goedgekeurde personeelsformatie
- Het gaat dus om een **evenwaardig** personeelslid
- Daar de prestaties en de opdrachten identiek zijn aan deze van een statutair is het loon gelijk (binnen hetzelfde barema). Op termijn **MOET** ook het pensioen (wettelijk pensioen + aanvullend pensioen) van de contractant het pensioen van de statutair zodanig kunnen benaderen om zo de welvaartsvastheid te kunnen garanderen.
- In die optiek kiest Jabbeke voor de **grootste zekerheid voor de contractant**.

Dit is een “**engagementsverbintenis**”.
De uiteindelijke uitkomst voor de contractant is **zeker**.

Kenmerken van het plan :

- Een “Te-bereiken-doel-plan”
- **Jabbeke** → **50% (bruto)** van het verschil tussen statutair en privé pensioen dichtrijden en met **VALORISATIE VAN HET VERLEDEN**
- Dit komt neer op een netto-dichtrijden van **82% tot 94%** van het verschil tussen statutair en privé pensioen
- Uit te keren in maandelijkse rente

Wat is de financiële vertaling van deze inspanning ?

Waar het sectoraal akkoord voorziet in een minimale bijdrage van **1%**

zal Jabbeke gemiddeld **3,20%** van de loonmassa besteden aan de financiering van haar pensioenplan

Of een inspanning van 320% t.o.v. de minimale voorwaarden

Jabbeke profileert zich hiermee als een werkgever met oog voor ...

→ de sociale verworvenheden van haar contractueel personeel, ook nà de actieve loopbaan

→ fidelisering van haar personeel door het instappen in een degelijk pensioenplan

Toelichting

- U wordt verzocht om de komende dagen de personeelsdienst niet te vragen om een individuele berekening.
- In de loop van 2011 zal elk personeelslid een individuele pensioenfiche krijgen, die een projectie zal geven van de rente op basis van elke individuele loopbaan (aan de hand van de individuele loongegevens, leeftijd- en loopbaangegevens)